



ประกาศเทศบาลตำบลหนองขนาน

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ของเทศบาลตำบลหนองขนาน

ประกาศและเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เพชรบุรี ได้แก้ไข และยกเลิกข้อความบางข้อ เกี่ยวกับการประเมินในประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลฉบับเดิม

ดังนั้นเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เพชรบุรี เทศบาลตำบลหนองขนาน จึงแก้ไขประกาศและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

- ๑.ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลหนองขนาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๒.ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓.ให้ยกเลิกในประกาศเทศบาลตำบลหนองขนาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองขนาน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและใช้ข้อความดังต่อไปนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากการปฏิบัติงาน ตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็ว หรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือการประหยัดหรือ ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรแล้วแต่กรณี
ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง
กรณีพนักงานเทศบาลได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับสูงขึ้น โดยมีการเสนอวิสัยทัศน์ หรือข้อเสนอในการพัฒนา ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานดังกล่าว มากำหนดเป็นองค์ประกอบการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์ หรือข้อเสนอ

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสุรณะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ให้ประเมิน จากสุรณะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ได้แก่

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ประเมิน สุรณะ ประกอบด้วย สุรณะหลัก จำนวน ๕ สุรณะ และสุรณะประจำผู้บริหาร จำนวน ๔ สุรณะ

๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วย
สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๓ สมรรถนะ

กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ หรืออยู่ระหว่างทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองราชการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมิน ให้
ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละ
องค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายแพทย์ จินดาไทย)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลหนองขนาน

